

**AANVRAAG EXTRA SCHOOLVERLOF (art. 13a en art. 14 lid 1 en 3 Leerplichtwet 1969)**

Dit formulier is in gebruik binnen de gemeenten Den Helder en Texel.

Aan de directeur/rector van \_\_\_\_\_

In te vullen door aanvrager

Naam aanvrager \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats \_\_\_\_\_

Verlof wordt aangevraagd voor	Voor- en achterna(a)m(en) kind(eren)	Geboortedatum	Groep/klas
1			
2			
3			

Periode verlof Van \_\_\_\_\_ Aantal schooldagen \_\_\_\_\_

- Soort verlof
- A. vakantieverlof (max. 10 schooldagen, werkgeversverklaring bijvoegen)
- B. gewichtige omstandigheden 10 schooldagen of minder per schooljaar
- C. godsdienstige verplichtingen
- D. gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar

Reden aanvraag verlof \_\_\_\_\_

Wordt ook voor kinderen op een andere school extra schoolverlof aangevraagd  nee  ja, namelijk

Naam school	Voor- en achterna(a)m(en) kind(eren)	Geboortedatum	Groep/klas
1			
2			
3			

In te vullen door de  directeur/rector (in geval A, B of C)  leerplichtambtenaar (in geval D)

Het verlof wordt  wel verleend  niet verleend

Reden \_\_\_\_\_

Directeur/rector/leerplichtambtenaar	Aanvrager
Naam	Naam
Handtekening	Handtekening
Datum	Datum
Plaats	Plaats

Indien u zich niet met deze beschikking kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd een bezwaarschrift indienen bij:

de directeur van de school indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof (art. 13a) of gewichtige omstandigheden (art. 14) 10 schooldagen per schooljaar of minder (soort verlof A, B of C);

de leerplichtambtenaar van de gemeente \_\_\_\_\_ (woongemeente) indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden (art. 14) voor meer dan 10 schooldagen (soort verlof D).



# WERKGEVERSVERKLARING

- VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIE -

### TOELICHTING

Volgens de Leerplichtwet kunnen leerplichtigen uitsluitend vakantie buiten de vastgestelde schoolvakanties nemen als het voor één van de ouders/verzorgers vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep onmogelijk is om in de **vastgestelde schoolvakanties** met zijn/haar kinderen vakantie op te nemen. Dit moet blijken uit een gewaarmerkte verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger een zelfstandige is, uit een eigen gewaarmerkte verklaring. Een werkgeversverklaring is geen garantie voor het verkrijgen van toestemming.

De vrijstelling wordt niet toegestaan als de opgegeven periode tijdens de eerste twee weken van het schooljaar valt. De periode van vrijstelling bedraagt maximaal 10 dagen. Er kan slechts 1 x per schooljaar een beroep op deze vrijstellingsmogelijkheid worden gedaan. Ook al bedraagt het verlof maar 1 dag, meer verzoeken per schooljaar worden niet gehonoreerd. De scholen zijn verplicht om vakanties die worden opgenomen waarvoor geen toestemming is verleend aan de leerplichtambtenaar te melden. U dient dit formulier samen met een volledig ingevulde "aanvraag extra schoolverlof" tijdig in te leveren bij de directeur van de school.

De wetgever heeft gemeend dat een gezinsvakantie maximaal 14 dagen mag duren. Als de ouder kan aantonen dat in de zomer- of kerstvakantie wegens bovengenoemde reden geen vakantie kan worden genomen en er kan worden aangetoond dat alleen in de krokus- of herfstvakantie vakantie kan worden genomen, dan kan de ouder 5 dagen verlof aanvragen om 10 schooldagen vakantieverlof voor gezinsvakantie te hebben. Als de ouder ook tijdens die vastgestelde vakantie niet weg kan, kan een aanvraag voor maximaal 10 schooldagen worden ingediend.

Volgens artikel 225 van *het Wetboek van Strafrecht* kan degene die valselijk een verklaring opmaakt of een verklaring vervalst die als bewijs van enig feit moet dienen worden gestraft met 6 jaar gevangenisstraf of een boete van de 5<sup>e</sup> categorie (max. € 74.000)

### ONDERGETEKENDE VERKLAART DAT:

Voornaam en achternaam werknemer: \_\_\_\_\_

Adres werknemer: \_\_\_\_\_

Postcode/plaats werknemer: \_\_\_\_\_

(Aankruisen wat van toepassing is:)

bij hem/haar in dienstverband werkt en door de specifieke aard van zijn/haar beroep geen vakantieverlof kan nemen in alle voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Om onderstaande benoemde redenen heb ik hem/haar vakantieverlof verleend gedurende de hieronder te noemen periode.

dat hij/zij als zelfstandige een beroep uitoefent waarmee het door de specifieke aard van dit beroep voor hem/haar niet mogelijk is vakantie op te nemen in alle voor zijn/haar leerplichtige kind(eren) geldende schoolvakanties. Hij/zij is daarom aangewezen op vakantieverlof in de hieronder te noemen periode.

### GEGEVENS VAN VERLOF

Periode van: \_\_\_\_\_ tot: \_\_\_\_\_

### OMSCHRIJVING

Vermeld hier de specifieke aard van het beroep en de reden waarom de daarmee samenhangende werkzaamheden verhinderen om vakantie tijdens de vastgestelde schoolvakanties op te nemen:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### DIT FORMULIER IS NAAR WAARHEID OPGEMAAKT EN ONDERTEKEND:

Naam \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode /woonplaats \_\_\_\_\_

Telefoon: \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Ondertekening \_\_\_\_\_